

A v . Y i ğ i t Y İ L D İ Z

&

P A R T N E R S

İş Hukuku Açısından Fatih Terim'in Sözleşmesi

Sayın Abdullah AVCI'nın Milli Takım teknik direktörlüğü görevinden ayrılmasından sonra; 2013-14 sezonunda Millî Takım'ın oynayacağı 4 eleme maçı için Türkiye Futbol Federasyonu (TFF)'nce göreve getirilen Fatih TERİM, bu süreçte hem Galatasaray hem de Türkiye A Millî Futbol Takımı'nı çalıştırdı.

Galatasaray Spor Kulübü Başkanı Ünal AYSAL'ın teklifini kabul etmemesi ve konunun basın üzerinden tartışılması üzerine, Galatasaray Yönetim Kurulu, yaptığı toplantı sonucunda oy birliği ile Fatih TERİM'in görevine son vermesi üzerine, Fatih TERİM, 15.11.2013 tarihinde Türkiye Futbol Federasyonu ile imzaladığı sözleşmeyle 5 yıllık bir süre için Türkiye Futbol Direktörü olarak görev yapmaya başladı.

Fatih TERİM, www.sporx.com adlı internet sitesinde yayınlanan Sözleşme'ye göre; yıllık 3.5 milyon Euro net ücret alacaktır. Yıllık 3.5 milyon Euro tutarındaki bu ücret, her yıl %5 oranında artırılarak ödenecektir. Ödenecek ücrete ait her türlü yasal ödentî -vergiler, sigorta primi vs - TFF tarafından ayrıca yapılacaktır (ödenecektir).

Fatih TERİM, ücret yanı sıra ayrıca Milli Takımın göstereceği performansa göre;

- Dünya kupasına katılma halinde 750.000 Euro prim
- Dünya kupası gruplarında ilk 16 kalma halinde ayrıca 750,000 Euro prim
- Dünya kupası çeyrek gruba kalma halinde ayrıca 250.000 Euro prim
- Dünya kupası yarı finaline kalması halinde ayrıca 500,000 euro prim
- Dünya kupası finaline kalması halinde ayrıca 750,000 euro prim
- Dünya kupası şampiyonu olması halinde ayrıca 1,500,000 euro prim alacaktır.

Fatih TERİM görev süresince özel maçlar dışında oynanan A Milli Takım maçları ve sonuçları şöyledir:

Milli Takım Maçları					
Ev Sahibi Takım	Skor	Misafir Takım	Tarih	Organizasyon	Takım Tipi
KOSOVA	<u>1-4</u>	TÜRKİYE	11.06.2017	DÜNYA KUPASI - 2018 ELEMELERİ	A Milli
TÜRKİYE	<u>2-0</u>	FİNLANDİYA	24.03.2017	DÜNYA KUPASI - 2018 ELEMELERİ	A Milli
TÜRKİYE	<u>2-0</u>	KOSOVA	12.11.2016	DÜNYA KUPASI - 2018 ELEMELERİ	A Milli
İZLANDA	<u>2-0</u>	TÜRKİYE	09.10.2016	DÜNYA KUPASI - 2018 ELEMELERİ	A Milli
TÜRKİYE	<u>2-2</u>	UKRAYNA	06.10.2016	DÜNYA KUPASI - 2018 ELEMELERİ	A Milli
HIRVATİSTAN	<u>1-1</u>	TÜRKİYE	05.09.2016	DÜNYA KUPASI - 2018 ELEMELERİ	A Milli
ÇEK CUMHURİYETİ	<u>0-2</u>	TÜRKİYE	21.06.2016	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 FİNALLERİ	A Milli
İSPANYA	<u>3-0</u>	TÜRKİYE	17.06.2016	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 FİNALLERİ	A Milli
TÜRKİYE	<u>0-1</u>	HIRVATİSTAN	12.06.2016	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 FİNALLERİ	A Milli
TÜRKİYE	<u>1-0</u>	İZLANDA	13.10.2015	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 GRUP ELEME	A Milli
ÇEK CUMHURİYETİ	<u>0-2</u>	TÜRKİYE	10.10.2015	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 GRUP ELEME	A Milli
TÜRKİYE	<u>3-0</u>	HOLLANDA	06.09.2015	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 GRUP ELEME	A Milli
TÜRKİYE	<u>1-1</u>	LETONYA	03.09.2015	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 GRUP ELEME	A Milli
KAZAKİSTAN	<u>0-1</u>	TÜRKİYE	12.06.2015	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 GRUP ELEME	A Milli
HOLLANDA	<u>1-1</u>	TÜRKİYE	28.03.2015	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 GRUP ELEME	A Milli
TÜRKİYE	<u>3-1</u>	KAZAKİSTAN	16.11.2014	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 GRUP ELEME	A Milli
LETONYA	<u>1-1</u>	TÜRKİYE	13.10.2014	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 GRUP ELEME	A Milli
TÜRKİYE	<u>1-2</u>	ÇEK CUMHURİYETİ	10.10.2014	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 GRUP ELEME	A Milli
İZLANDA	<u>3-0</u>	TÜRKİYE	09.09.2014	AVRUPA ŞAMPİYONASI 2016 GRUP ELEME	A Milli

Fatih TERİM'in görevde olduğu dönemde Türk A Milli Takımı, 6 Temmuz 2017 tarihi itibarıyla UEFA ülke sıralaması tablosunda 779 ülke puanıyla 34'üncü sırada yer almaktadır. (A Türk Milli Takımı, Şenol GÜNEŞ'in teknik direktörlük yaptığı dönemde, 2002 FIFA Dünya Kupası'nda üçüncülük kazandı. Şenol GÜNEŞ, UEFA'nın resmi internet sitesinde düzenlenen ankette 2002 yılının en iyi teknik adamı seçildi. Şenol GÜNEŞ, 2003'ün Haziran ayında Fransa'da yapılan 2003 Konfederasyon Kupası'nda da A Millî Futbol Takımını üçüncülüğe taşıdı.)

Milli Takımın olumsuz neticeleri kamuoyunda tartışıldığı günlerde, Fatih TERİM'in basında yer alan haber ve görüntülere göre, Bodrum'daki evinde iken yanındaki birkaç kişi ile birlikte Alaçatı'ya gidip, bir Restoran işletmecisi Sayın Selahattin AYDOĞDU ile itişip, kakışması ve olayın kamu oyunda büyük bir tepki oluşturması sonucu Fatih TERİM, Türkiye Teknik Direktörü unvanlı görevinden 26 Temmuz 2017 tarihi itibarıyla ayrılmıştır.

Kamuoyuna yapılan açıklamada, Fatih TERİM'in Türkiye Futbol Federasyonu ile anlaşarak görevinden ayrıldığı belirtilmiştir.

Ancak, görevden ayrılma "anlaşarak ayrılma" "istifa" ve "iş akdinin feshi" üzerinden halen sürmekte, tazminat ödenmesi veya ödenmemesi konuları kamuoyunda tartışılmaktadır.

Bir hukukçu gözüyle önce hizmet sözleşmesini, sonra da "işten ayrılma" konusu incelediğimizde:

- Şüphesiz, bir hizmet sözleşmesinde ücret, işveren ile işçi arasında asgari ücretten az olmamak üzere serbestçe kararlaştırılabilir. Ücret yanı sıra performans dayalı olarak prim ödenmesi de iş dünyasında yaygın olarak kullanılan yasal bir uygulamadır.

Ancak, asgari ücretin 400 Euro olduğu Türkiye gerçeğince, NET 3.5 milyon Euro ücretin nasıl ve niçin belirlendiği, kamu kaynaklarının israfı veya kötü yönetimi olup, olmadığı yönünden ayrıca tartışılmalıdır.

Çünkü TFF bir kamu tüzel kişidir. Yöneticiler TFF parasını, gerekli dikkat ve özeni göstererek ve her zaman kamu yararını ön planda tutarak, basiretli bir tacir gibi ve iyi niyet kurallarından ayrılmadan harcamaları gerekir.

- Sözleşmede ücret dışında dikkat çeken diğer bir husus ise Türkiye Futbol Direktörü olarak görevlendirmedir.

Ancak; Sözleşmede Türkiye Futbol Direktörü'nün görev ve yetkilerinin tanımı yapılmamış, Türkiye Futbol Direktörü'nün "ne" "ne zaman" "nasıl" "kiminle" çalışacağı, nasıl rapor vereceği hususlarına ise hiç değinilmemiştir.

Bu hususların Sözleşmede yer almamasının açıklaması kamuoyunca merak edilmektedir.

Acaba görev tanımının yapılmamasında "bilgisizlik" "hata" "unutulma" veya "farklı bir neden" mi söz konusudur? TFF yöneticileri, hukuk kadrosu ve çalışanları ile Fatih TERİM'in avukatları, olayların geldiği nokta dikkate alındığında bu konunun açıklığa kavuşturulması gerekmektedir.

İstifa mı? İş akdinin feshi (kovulma) mi? Olayına gelince, kamuoyuna yansıyan bilgilerin net olmadığı, her iki tarafın da net bir açıklama yapmadığı, ortada bir bilgi kirliliğinin olduğu görülmektedir.

Fatih TERİM ve Türkiye Futbol Federasyonu arasında bir yıllık ücretin ödenmesi karşılığında iş ilişkisinin sonlandırılması hususunda bir anlaşma olduğu da basına yansımıştır.

Eğer istifa söz konusu ise, bu takdirde bir yıllık ücretin ödenmesi hukuka aykırıdır ve TFF yöneticilerinin bu parayı tazmin etmeleri gerekir.

Yok eğer iş akdinin feshi ise, bu takdirde de kamuoyuna feshin nedenleri ve yapılan işlemler açıklanmalıdır.

Kamu oyunda oluşan tepki sonucu, olduğu söylenen bir yıllık ücret ödenmesine ilişkin anlaşmaya uyulmadığı, bunun üzerine de, güvenilir basın organlarında yer alan haberlere göre; Fatih TERİM'in bir yıllık ücreti olan 3.5 milyon Euro'nun ödenmesini talep ettiği belirtilmektedir.

Oysa sözleşme incelendiğinde yıllık net 3.5 milyon Euro olan ücretin her yıl % 5 artırılması gerekmektedir. Bu durumda 4. yılında olan Sayın TERİM'e ödenecek yıllık ücretin net 4,254,271.- Euro olduğu görülecektir. Ayrıca 5. yıl ücreti ise, 4,466,985.-Euro olmaktadır.

Keza sözleşmede yer alan performans primleri de dikkate alındığında bu ücret daha da yükselecektir.

Buna rağmen basında yer aldığı şekilde neden 3.5 milyon Euro talep edildiği ise anlaşılmamaktadır.

Acaba rakam belirtilmeden yıllık ücret denilerek kamuoyunu daha fazla tahrik etmemek için aslında 4,254, 271.- Euro ve primler veya 4,466,985.-Euro ve primler mi talep edilmektedir? Gazeteciler, yıllık ücret olarak hala 3.5 milyon Euro'yu mı anlamaktadır? Yoksa Sayın TERİM, sadece 3.5 milyon Euro mu talep emiştir?

Keza, ihtarnamede Sözleşme sonuna kadar olan tüm ücretler, primlerle birlikte mi talep edilmektedir?

Kamuoyundan ne ve neden gizlenmektedir?

Kamu'nun bilgi edinme hakkı bir kamu tüzel kişisince neden dikkate alınmamaktadır?

Maalesef sorular çok olmasına rağmen, taraflar konu hakkında net bir açıklama yapmadığı için herkes farklı bir yorumda bulunmaktadır.

İş akdinin feshi konusuna gelince:

4857 Sayılı İş Kanunu'na göre taraflar arasında "belirli süreli bir iş sözleşmesi" akdedildiği açıktır.

İş Kanunu'na ve taraflar arasında akdedilen Sözleşme hükümlerine göre, TFF "işveren", Fatih TERİM ise "işçi"dir.

Sözleşmenin fesih nedeni, Fatih TERİM'in Bodrum'dan Alaçatı'ya gidip, restoran işletmecisi Sayın Selahattin AYDOĞDU'nun mekanını basarak kavga etmesi sonucu kamuoyunda oluşan infialdir.

Kavga olayında en önemli unsur Sayın Selahattin AYDOĞDU'nun kimliğidir. Sayın Selahattin AYDOĞDU'nun, Fatih TERİM'in işvereni olan Türkiye Futbol Federasyonunun yedek Yönetim Kurulu Üyesi olması konunun can alıcı noktasıdır.

İş Kanunu'nun "İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı" başlığını taşıyan 25. Maddesinin "Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri" başlığını ikinci fıkrasının

(b)bendi

"İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnatlarda bulunması."

(d) bendi

"İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması"

halinde süresi belirli olsun veya olmasın işverenin, iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebileceği hükmünü içerir.

Olayımızda Sayın Selahattin AYDOĞDU'nun, Türkiye Futbol Federasyonunun yedek Yönetim Kurulu Üyesi olması nedeniyle, işveren veya işverenin ailesinin bir üyesi veyahut işverenin bir başka çalışanı olduğu sabittir.

Hukuki açıdan değerlendirildiğinde Fatih TERİM eylemi;

- *işverene yahut işverenin üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması*
- *işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması*

kapsamındadır.

Bu nedenle, *Fatih TERİM'in süresi belirli hizmet sözleşmesinin, Türkiye Futbol Federasyonu'nca İş Kanunu'nun 25. Maddesinin II. Fıkrasının (b) ve (d) bentleri kapsamında tazminatsız olarak fesh edilmesi gerekli ve zorunludur.*

Anılan Yasa hükümlerine aykırı davranılarak Fatih TERİM'e tazminat ödenmesi halinde, Yönetim Kurulu Üyeleri bu hukuka aykırı eylemleri sonucu oluşan zararı (haksız şekilde ödenen tazminatı) müşterek ve müteselsil sorumlu olarak Türkiye Futbol Federasyonu'na ödemekle yükümlü olurlar.

NEZİROĞLU
LAW FIRM